

Das **Evangelische Dekanat An der Dill** sucht zum 1. März 2018 eine/einen

Gemeindepädagogin/Gemeindepädagogen (FH)

oder

Gemeindediakonin/Gemeindediakon (FH)

oder

Sozialpädagogin/Sozialpädagogen mit gemeindepädagogischer Qualifikation

für eine Jugendkirche in Herborn in Vollzeit (100 % Stelle, befristet aufgrund der Projektphase für den Aufbau in den ersten drei Jahren).

Zum Ev. Dekanat an der Dill gehören 35 Kirchengemeinden mit insgesamt rund 53.000 Mitgliedern.

Herborn liegt im landschaftlich reizvollen Lahn-Dill-Bergland. Einschließlich aller Ortsteile hat Herborn rund 21.000 Einwohner, die Kernstadt etwas mehr als 8.000 Einwohner. Die Stadt hat in den letzten Jahren in der Region zunehmend an Attraktivität gewonnen. Sie ist ein zentraler Schulstandort mit allen Schulformen, die täglich viele Schülerinnen und Schüler nach Herborn bringen.

Zum gemeindepädagogischen Dienst des Dekanats gehören 7,5 Stellen in unterschiedlichen Arbeitsbereichen, allerdings mit einem Schwerpunkt in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen.

Mit der hier ausgeschriebenen Stelle „Jugendkirche in Herborn“ möchte das Dekanat neue Wege in der Begleitung junger Menschen einschlagen.

Folgende konzeptionelle Überlegungen sind uns dabei wichtig:

- Die „Jugendkirche“ soll durch gelebten Glauben, Gemeinschaft und weitgehende Partizipation der Jugendlichen geprägt sein.
- Ziel ist es, Jugendliche zu erreichen, die (noch) nicht in unseren bestehenden Gemeinden und Kreisen beheimatet sind.
- Es geht nicht primär um ein Gottesdienstangebot, sondern um gemeinschaftliches Leben, bei dem junge Menschen christlichen Glauben kennenlernen können.
- Auch eine sozialdiakonische Ausrichtung wäre erstrebenswert.
- Es gibt bereits Planungen, dieses Projekt in Kooperation mit dem „CVJM-Kreisverband Dillkreis“ aufzubauen.

Für diese Stelle wünschen wir uns von der Stelleninhaberin oder dem Stelleninhaber:

- Die für die Einstellung erforderlichen Abschlüsse
- Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen
- Begeisterung für den christlichen Glauben und den Wunsch diesen mit jungen Menschen zu teilen.
- Gut ausgeprägte Fähigkeit zu kommunizieren und auf Menschen zuzugehen.
- Freude an der Arbeit in Kooperationen
- Visionäres Denken und Bereitschaft ein Arbeitsfeld neu aufzubauen.
- Bereitschaft zur Kooperation mit dem CVJM und der örtlichen Kirchengemeinden, sowie den haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden in der Ev. Jugend des Dekanats
- Die Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Führerschein der Klasse B

Die Mitgliedschaft in der Evangelischen Kirche wird Vorausgesetzt.

Das bieten wir Ihnen:

- Vergütung nach KDO
- Freiraum für eigenständiges Arbeiten
- Einen gut ausgestatteten Arbeitsplatz im Dekanatsbüro
- Kollegiale Zusammenarbeit insbesondere mit den Haupt- und Ehrenamtlichen im Dekanat
- Unterstützung durch den Dekanatssynodalvorstand

Diese Stelle ist für die ersten drei Jahre als Projektstelle konzipiert und deshalb auf diesen Zeitraum befristet. In dieser Zeit soll der Aufbau der Jugendkirche stattfinden und erprobt werden. Nach einer Evaluation soll über eine evtl. Verstetigung beraten und beschlossen werden.

Die Stelle hat ihren Dienstsitz beim Dekanat an der Dill in Herborn.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nähere Auskünfte erteilen:

- Dekan Roland Jaeckle, Tel.: 02772 - 5834230
- Präses Dr. Wolfgang Wörner, Tel.: 02772 - 5834200

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per Post oder Mail bis zum **15. Februar 2018** an das:

Ev. Dekanat an der Dill
Am Hintersand 15
35745 Herborn

oder:

ev.dekanat.dill@ekhn-net.de

(EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer: 030118)



Größe – Stabilität – Vertrauen – Sicherheit

Die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau, eine Körperschaft des öffentlichen Rechts, die zu den zehn größten Unternehmen in der Region gehört, sucht ständig Mitarbeitende.

Ihre Vorteile: Sozial geregeltes Tarifwerk nach der kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO), kirchliche Zusatzversorgung, Leistungen aus dem Familienbudget, Arbeitsplatzsicherung nach der Sicherungsordnung/EKHN, Möglichkeit der Anrechnung von Beschäftigungszeiten bei anderen Arbeitgebern bei der Einstellung, tariflich geregelte leistungs- und verantwortungsbezogene Vergütungsstruktur, individuelle Möglichkeiten der karriereorientierten Personalförderung, eine flächendeckende Mitarbeitervertretung, die wirkungsvoll für die Interessen der Beschäftigten und für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit einsteht.

Sie sind Mitglied der evangelischen Kirche oder Mitglied in einer christlichen Kirche die der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen (ACK) zugehört?

Dann kommen Sie zu uns! Wir brauchen Sie! Jetzt!