

Die evangelische **Christuskirchengemeinde Bad Homburg** sucht für ihre Kindertagesstätte zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine pädagogische Fachkräfte (w/m) (mit 39 Wochenstunden)

Die viergruppige Einrichtung liegt am Stadtrand von Bad Homburg und ist Bestandteil des Gemeindezentrums mit vielfältigem Raumangebot im Innen- und Außenbereich. Sie bietet Kindern im Alter von 3-6 Jahren und ihren Familien ein zuverlässiges Betreuungs- und Erziehungsangebot mit einem teiloffenen Konzept. Die Öffnungszeiten sind montags bis donnerstags von 7.30 - 16.30 Uhr und freitags von 7.30 - 14.30 Uhr.

Was bieten wir?

- Bezahlung nach Stufe E7 der Kirchlich-Diakonischen Arbeitsvertragsordnung (KDO).

Wen suchen wir?

Einen Erzieher/eine Erzieherin, Sozialpädagogen/in oder Diplompädagogen/in

- mit Freude daran, den pädagogischen Alltag mit dem Team zu gestalten sowie die pädagogische Arbeit kontinuierlich gemeinsam zu reflektieren und weiterzuentwickeln,
- mit Freude daran, mit dem Träger und den Eltern auf einer professionellen Ebene zusammenzuarbeiten,
- mit religionspädagogischen Fachkenntnissen und dem Interesse, sie in die pädagogische Arbeit einzubringen,
- mit Bereitschaft zur Arbeit nach dem Hessischen Bildungsplan,
- mit Zugehörigkeit zu einer Mitgliedskirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Deutschland (ACK).

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Informationen stehen zur Verfügung

Frau M. Herrmann (Tel. 06172-302566, Leiterin) und Pfarrer Dr. W. Meng (Tel. 06172-36270)

Bewerbungen bitte bis spätestens **19. Februar 2018** an folgende Adresse:

Pfarrer Dr. W. Meng
Stettiner Straße 48
61348 Bad Homburg
E-Mail: dr.w.meng@geonet.de

(EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer: 041818)



Größe – Stabilität – Vertrauen – Sicherheit

Die **Evangelische Kirche** in **Hessen** und **Nassau**, eine Körperschaft des öffentlichen Rechts, die zu den zehn größten Unternehmen in der Region gehört, sucht ständig Mitarbeitende.

Ihre Vorteile: Sozial geregeltes Tarifwerk nach der kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO), kirchliche Zusatzversorgung, Leistungen aus dem Familienbudget, Arbeitsplatzsicherung nach der Sicherungsordnung/EKHN, Möglichkeit der Anrechnung von Beschäftigungszeiten bei anderen Arbeitgebern bei der Einstellung, tariflich geregelte leistungs- und verantwortungsbezogene Vergütungsstruktur, individuelle Möglichkeiten der karriereorientierten Personalförderung, eine flächendeckende Mitarbeitervertretung, die wirkungsvoll für die Interessen der Beschäftigten und für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit einsteht.

Sie sind Mitglied der evangelischen Kirche oder Mitglied in einer christlichen Kirche die der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen (ACK) zugehört?

Dann kommen Sie zu uns! Wir brauchen Sie! Jetzt!